

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1683/4-2023-В/2
« 20 » февраля 2023 г.
номер в журнале регистрации 44
Ответственный за регистрацию
Маврина Ильяна
Сидорова И.С.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка № 11
Красноармейского района Волгограда»**

УТВЕРЖДЕНЫ
общим собранием работников
МОУ Центра развития ребенка № 11
«13» февраля 2023 г.
протокол № 02

От Работодателя:

Заведующий МОУ Центром
развития ребенка № 11

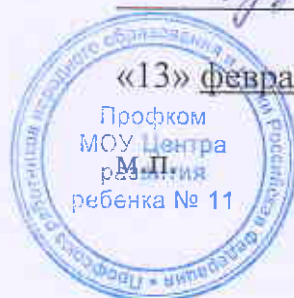
Т.А. Коннова



От Работников:

Председатель профсоюзного комитета
МОУ Центра развития ребенка № 11

О.Н. Чужавская



- 1. Приложение № 4 «Соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» читать в новой редакции.
- 2. Приложение № 5 «Соглашение работодателя и профсоюзного комитета по охране труда на 2023 год» читать в новой редакции.

Изменения к коллективному договору подписали:

От Работодателя:

Заведующий МОУ Центром
развития ребенка № 11

 Т.А. Коннова



От Работников:

Председатель профкома
МОУ Центра развития ребенка № 11

 О.Н. Чужавская



муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ Центр развития ребенка № 11)

СОГЛАСОВАНО

На заседании профсоюзного комитета
МОУ Центра развития ребенка № 11
Протокол № 01 от «11» января 2023 г.

Председатель профкома

МОУ Центра развития ребенка № 11
О.Н. Чужавская



УТВЕРЖДАЮ:

Приказ по МОУ Центру развития ребенка № 11
№ 09-ОД от «11» января 2023 г.

Заведующий МОУ

Центром развития ребенка № 11

Г.А. Когнова



**Соглашение по улучшению условий и охране труда и снижению уровня профессиональных рисков
в МОУ Центре развития ребенка № 11 на 2023 год**

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Проведение оценки уровней профессиональных рисков		53 раб. мест		до 04.2023	специалист по охране труда	51	47
2.	Проверка диэлектрических перчаток, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Щитовая	1 пара	400,00	04.2023, 10.2023	заведующий хозяйством	1	-
3.	Проверка диэлектрических бот, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Щитовая	1 пара	300,00	11.2023	заведующий хозяйством	1	-

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Модернизация технологического оборудования с целью снижения уровня излучения (замена персонального компьютера)	Кабинет заведующего хозяйством	1	80 000,00	до 03.2023	заведующий хозяйством	1	1
5.	Замена оконных блоков с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата на рабочих местах	группы 10, 11, 12, процедурный кабинет, лестничные марши	12	250 000,00	до 10.2023	заведующий хозяйством	51	47
6.	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах (замена люминесцентных ламп на энергосберегающие)		50 шт.	10 000,00	до 12.2023	заведующий хозяйством	46	43
7.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами			5 000,00	ежемесячно	заведующий хозяйством	20	16
8.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты			20 000,00	постоянно	специалист по охране труда		
9.	Оборудование и оснащение информационного стенда		1	1 000,00	постоянно	специалист по охране труда	51	47

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	по охране труда							
10.	Приобретение наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ			16 000,00	04.2023	комиссия по охране труда	51	47
11.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников				постоянно	комиссия по охране труда	51	47
12.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию тепловых энергоустановок		1 чел.	1 000,00	июль 2023	заведующий хозяйством	1	1
13.	Проведение обязательного периодического медицинского осмотра		50 чел.	45 000,00	до 06.2023	старшая медицинская сестра	50	46
14.	Полнение медицинских аптечек лекарственными средствами и препаратами для оказания первой помощи			1 000,00	до 12.2023	старшая медицинская сестра	51	47

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участки	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15.	Устройство трогуаров бордюрами в целях обеспечения безопасности работников			7 000,00	до 09.2023	заведующий хозяйством	46	43
16.	Организация и проведение производственного контроля			20 000,00	до 11.2023	старшая мед. сестра, заведующий хозяйством	51	47
17.	Актуализация имеющихся инструкций по охране труда, издание новых				постоянно	заведующий хозяйством, старший воспитатель	51	47
18.	Перезарядка огнетушителей		23 шт.	10 000,00	до 12.2023	заведующий хозяйством	51	47

Соглашение подписано «11» января 2023 года.

СОГЛАШЕНИЕ
работодателя и профсоюзного комитета
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»
по охране труда на 2023 год

«10» января 2023 г.

Работодатель, в лице заведующего МОУ Центром развития ребенка № 11 *Конновой Татьяны Анатольевны*, действующий на основании Устава, и профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 в лице председателя профкома *Чужавской Ольги Николаевны*, действующая на основании Положения о деятельности профсоюзов учреждений образования составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работодатель со своей стороны берет на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников МОУ Центра развития ребенка № 11, в соответствии с действующим Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о системе управления охраной труда в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредителем.

2. Профсоюзный комитет со своей стороны обязуются контролировать выполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ Центра развития ребенка № 11, Трудовым кодексом РФ и Положением о системе управления охраной труда.

3. *Работодатель обязуется:*

3.1. Обеспечивать работу по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными и законодательными актами РФ и города-героя Волгограда.

3.2. Своевременно проводить обучение работников по охране труда в соответствии с порядком и видом обучения, определенными соответствующими нормативными актами всех уровней.

3.3. Организовывать в соответствии с планом повышения квалификации обучение ответственных за организацию безопасных работ за счет бюджета учреждения.

3.4. Осуществлять учет и расследование несчастных случаев в учреждении.

3.5. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.

3.6. Обеспечивать социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.7. Предоставлять работникам МОУ Центра развития ребенка № 11 работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.8. Предоставлять отпуска в летнее время в соответствии с графиком отпусков.

3.9. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3.10. Обеспечивать образовательно-воспитательный процесс учебными пособиями и оборудованием в пределах финансовых возможностей учреждения.

3.11. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами в пределах финансовых возможностей учреждения.

3.12. Обеспечивать помещения и здания учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

3.13. Обеспечивать проведение планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу отопительной и вентиляционной систем, а также системы противопожарной защиты.

3.14. Не допускать эксплуатацию неисправного оборудования.

3.15. Обеспечивать соблюдение должностными лицами требований охраны труда, при проведении ремонтных работ.

3.16. Организовать питание детей.

3.17. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

3.18. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

3.19. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.

4. Работники МОУ Центра развития ребенка № 11 обязуются:

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от воспитанников.

4.2. Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с нормативными документами.

4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать на рабочих местах проветривание и влажную уборку.

4.4. Обеспечивать контроль за поведением воспитанников при проведении различных мероприятий, в том числе экскурсий, соревнований, конкурсов, олимпиад и т.п., с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.5. Оказывать помощь администрации учреждения при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. Профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 обязуется:

5.1. Заключать от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда.

5.2. Осуществлять общественный контроль над деятельностью администрации в вопросах охраны труда в соответствии с законодательством РФ.

5.3. Проверять состояние охраны труда и производственной санитарии на рабочих местах и добиваться проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.

5.4. Принимать участие в работе комиссии по охране труда, комиссии по проверке знаний по охране труда, по приемке учреждения к новому учебному году.

5.5. Участвовать в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.

5.6. Участвовать в разработке мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.

5.7. Организовывать сбор предложений для проекта Соглашения и обсуждает их на Общем собрании работников.

5.8. Проверять ход выполнения Соглашения в течение года.

6. При невыполнении профсоюзным комитетом МОУ Центра развития ребенка № 11 своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация МОУ Центра развития ребенка № 11 имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

7. При невыполнении работодателем своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка №11 имеет право обжаловать бездействие работодателя в соответствующем органе.

Заведующий МОУ Центром
развития ребенка №11



Т.А. Коннова

Председатель профсоюзного комитета



О.Н. Чужавская»